

**PROTOCOLLO D'INTESA**  
**IN MATERIA DI TUTELA DELLA DISABILITÀ**

**TRA**

**CONFIMI INDUSTRIA SANITÀ** – categoria merceologica di Confimi Industria - Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata, con sede in Via Tagliamento, 25, 00198 Roma (RM), nella persona del Presidente Massimo Pulin

**E**

**S.I.Di.Ma.** (Società Italiana Disability Manager), c.f. 94134590267 con sede in Motta di Livenza (Treviso), Via Padre Leonardo Bello 3/C, rappresentata dall'arch. Rodolfo Dalla Mora, Presidente S.I.Di.Ma.

Soggetti che, laddove indicati singolarmente, potranno essere denominati anche solo "la Parte" e, congiuntamente, "le Parti".

**PREMESSO CHE**

a) **Confimi Industria Sanità** è la categoria merceologica di Confimi Industria alla quale aderiscono oltre 780 aziende, per un totale di circa 10.000 addetti, che operano nei più importanti settori del biomedicale, dal settore della produzione di dispositivi per la protezione individuale alla produzione di protesi, dalla farmaceutica ai servizi alla persona; Confimi Industria Sanità rappresenta le istanze e i bisogni delle piccole e medie imprese del settore ai tavoli di lavoro presso Istituzioni e Ministeri, incidendo così sulle politiche e sulle normative di riferimento; promuove indagini e studi sugli aspetti più rilevanti del sistema socio-sanitario nazionale e delle imprese che operano con esso; supporta il Made in Italy per valorizzare la produzione italiana di alta qualità e fronteggiare la concorrenza globale; aiuta aziende e lavoratori attraverso politiche innovative di welfare; realizza programmi di formazione, anche di carattere internazionale, per la qualificazione dei giovani, lo sviluppo delle capacità imprenditoriali e la crescita professionale dei lavoratori; aiuta le imprese Associate nei



percorsi di accreditamenti presso gli Enti Sanitari, sia a livello Regionale che Nazionale, costruisce percorsi formativi ECM per il personale Medico e Paramedico delle imprese Associate, per migliorarne le professionalità e la qualità, avvalendosi di Provider Nazionali e Regionali Convenzionati;

b) **S.I.Di.Ma.** – Società Italiana Disability Manager è la prima associazione di Disability Manager, costituita in Italia nel 2011, il cui obiettivo principale è la ricerca e la promozione della Cultura del Disability Management, nei contesti di riferimento quali le Istituzioni, la Sanità e le Aziende, al fine di sensibilizzare e tutelare i diritti delle persone con disabilità e il rispetto della persona in ogni suo aspetto, dimensione e momento della vita, in ottemperanza anche alla ratifica da parte dell'Italia della "Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità", incidendo con forza nell'elaborazione delle politiche a livello nazionale e locale e rendendole più efficaci. Tale macro-obiettivo viene declinato in numerosi ambiti di azione, tra cui: la promozione e la tutela delle persone con disabilità, la non discriminazione, le pari opportunità, la libertà di movimento e di cittadinanza, la vita indipendente e l'inclusione nella società, l'accesso all'informazione, l'educazione, la salute, il lavoro e l'occupazione, la partecipazione alla vita politica, pubblica e culturale, la promozione dell'integrazione interdisciplinare, organizzativa e funzionale tra le componenti istituzionali, associative e sociali coinvolte nel campo della disabilità, , la promozione del modello biopsicosociale e della Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute (ICF), nonché la promozione della cultura della progettazione universale.

c) obiettivo comune delle Parti è la tutela della disabilità attraverso la promozione di politiche a sostegno delle persone con disabilità che affermino il diritto alla salute, alla libertà in ogni sua forma, all'inclusione nella società, alle pari opportunità;

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Art. 1 - Finalità dell'Accordo

Il presente Protocollo d'Intesa prevede la possibilità per le Parti di sviluppare sinergie e collaborazioni sul tema della disabilità, attraverso la realizzazione di documenti e ricerche; lo studio di nuovi strumenti e dispositivi utili alle disabilità o il miglioramento di quelli già esistenti; la costituzione di partnership e reti con i soggetti interessati alla tutela della disabilità, la promozione di eventi e di iniziative formative finalizzate allo sviluppo di una cultura dell'inclusione che sia condivisa e comune all'interno delle aziende aderenti alla Confimi Industria Sanità, nonché iniziative di ricerca nel campo delle nuove tecnologie, sui temi dell'accessibilità, sulle politiche del *disability management* e in ogni altro campo di applicazione che si riterrà utile sviluppare ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati.

### Art. 2 - Durata dell'Accordo

Il presente Accordo sarà valido per due anni a partire dalla data di sottoscrizione, e si intenderà tacitamente rinnovato, salvo disdetta da effettuarsi dalla parte che ne ha interesse con preavviso di almeno 30 giorni dalla data di scadenza tramite comunicazione PEC o raccomandata A.R. Il Protocollo d'Intesa potrà essere modificato in ogni momento mediante atto aggiuntivo al Protocollo stesso.

### Art. 3 - Trattamento dei dati

Le Parti provvedono al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali relativi al presente Protocollo d'intesa nell'ambito del perseguimento dei propri fini, nonché si impegnano a trattare i dati personali unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente Protocollo d'intesa, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal regolamento UE 679/2016 e dal d.lgs. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali".

*Handwritten signature*

#### **Art 4. – Riservatezza e Proprietà Intellettuale**

Le informazioni che le Parti si scambieranno vicendevolmente sono da ritenersi riservate, quindi non divulgabili per alcun motivo a terzi previo espresso consenso dell'altra Parte. Qualsiasi diritto di proprietà intellettuale di cui sia titolare una Parte resterà nella piena esclusività della stessa, ed il relativo uso che dovesse essere consentito all'altra Parte nell'ambito del presente Protocollo non implicherà il riconoscimento di alcun diritto in capo alle stesse, salvi i casi in cui il trasferimento sia espressamente e previamente previsto.

#### **Art. 5 – Visibilità del Protocollo**

Le Parti si impegnano a dare diffusione del presente Accordo ciascuna attraverso i propri canali di comunicazione. Le Parti si impegnano a dare massima diffusione alle iniziative realizzate in maniera condivisa attraverso l'apposizione dei Loghi sui materiali di comunicazione relativi alle iniziative medesime. Le parti si impegnano altresì a valutare la condivisione e diffusione congiunta di comunicati stampa su posizioni comuni, che riporteranno entrambi i loghi e le denominazioni correnti delle due organizzazioni.

#### **Art. 6 – Controversie**

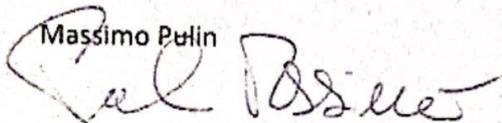
Le Parti accettano di definire bonariamente qualsiasi controversia che possa nascere dall'attuazione del presente Protocollo d'Intesa. Nel caso in cui non sia possibile dirimere la controversia il Foro competente è quello di Roma.

Roma, li 25/02/2021

Per Confimi Industria Sanità

Il Presidente

Massimo Pulin



Per S.I.Di.Ma.

Il Presidente

Rodolfo Dalla Mora

